

財團法人高雄私立希恩之家

110年度立排計畫表

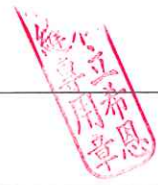
一、計畫依據：依據本家捐助章程第 14 條規定辦理及第三屆第 4 次董事會議通過

二、計畫內容：

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果 (最多 200 字)	備註
一、生活照顧計畫	8,000,000 元	1. 提供各縣市社會局安置諮詢/接案、結案等服務 2. 個案資料撰寫及政府報表填報 3. 依每位院童狀況，邀集專業團隊擬定個別化照顧計畫，並定期評估院童發展狀況。 4. 聘任專業優質的保母，提供 24 小時細心照顧。以新鮮食材製作副食品，給予充足的營養。 5. 透過辦理出遊、慶生、節慶等活動，豐富院童的生活，增進感官發展與體驗。	1. 提供 20 案以上轉介諮詢與開案評估。 2. 接受社政單位轉介安置 20 位嬰幼兒，並銜接各項服務資源。 3. 至少 90% 以上院童生理發展(生長曲線)符合正常發展里程。 4. 辦理至少 30 場出遊、慶生、節慶等活動，增進社會適應及健康依附關係。 5. 完成 4 次個案研討(包含個案服務進度會議)，及 12 場外聘督導會議，提供院童最佳利益照顧品質。	
二、健康復能計畫	1,550,000 元	1. 聘任專業護理師提供院童醫療、疫苗施打等衛生保健照護，並連結醫療資源定期健檢，守護院童健康。 2. 聘任專業特教師資，提供特殊需求院童早期療育及與鄰近早療工作站合作，幫助院童趕上人生的進度。 3. 申請公彩「特殊需求兒少照顧支援計畫」-結合大同醫院專業團隊至院內提供特殊需求院童復建及醫療照顧並精進保母照顧技能。 4. 定期進行院內衛教宣導及感控措施，維護院童健康。	1. 完成 30 次發展評估及定期預防接種，保障院童健全發展。 2. 建立 5 家以上醫療資源，守護院童健康。 3. 提供 3 位院童每周 4 次復建、1 次早期療育介入，減緩障礙程度，增進身心發展。 4. 辦理二場感控訓練及保障院內各項感控物資數量及時效，維護院童健康。	



三、 個案管理 系統建置	500,000 元	聘請外部專家指導，整併各類照顧表單，做 <u>個案管理系統</u> 之規劃，藉由系統有效發揮全人照顧之功能。	每月 1 次外聘專家督導，統整 30 張以上的照顧表單，完成個案管理系統架構及建置，以利 111 年全面系統化作業。
四、 啟蒙教育 計劃	300,000 元	1. 外聘專業師資，安排音樂律動藝術課程等，增進院童感官發展。 2. 定期安排啟蒙課程，增進院童快樂生活經驗及認知發展	1. 至少辦理 80 堂藝術及啟蒙教育課程，增進院童全人發展。 2. 至少 90%院童語言、認知及社會性發展符合正常發展里程。
五、 親職教育 計劃	400,000 元	1. 定期親子會面辦理，增進院童與家人關係，增進院童返家機會 2. 定期辦理親職教育，增進家長照顧技巧及能力，增進院童返家適應能力	1. 提供 30 次的親子會面服務，增進院童與家人關係。 2. 提供 2 案家育兒指導及返家服務，協助院童順利返家。
六、 員工教育 訓練計劃	109,000 元	1. 依機構年度發展目標，邀請外部專家，規劃員工在職訓練課程，增進服務品質。 2. 聘任外聘專家，定期業務督導，增進服務技能。 3. 定期至外部機構參訪及研習，增進交流及知能 4. 申請勞動部補助，辦理主管教育訓練，增進管理知能	1. 100%完成年度新進人員職前訓練，以及 18 小時員工在職訓練。 2. 辦理 7 場/(每場 3 小時)基層主管教育訓練，增進管理知能(補助 10 萬元)。
七、 社會教育 宣導	410,000 元	1. 不定期至各機關團體辦理生命教育宣導，促進兒少保護觀念。 2. 藉由不定期參訪接待，宣導兒少福利服務，並增進資源連結機會。 3. 藉由官網/臉書/等社群媒體經營，宣導社會福利資訊。	1. 辦理 10 場生命教育宣導，促進兒少保護觀念及對安置機構的認識 2. 接待 50 個單位、300 人次傳遞兒少保護重要及對安置機構的認識，增進民眾對兒童權益之認識及支持。 3. 至少 40 則貼文宣導社會福利資訊。
八、 志工陪伴	230,000 元	招募相關科系學生及社會人士，提供院童一對一陪伴的時間，藉由教具與繪本閱讀，增進院童的	藉由 10 位志工、500 小時的服務，提供院童一對一陪伴，建立院童安全健康身心



計劃		認知學習及被愛感受。		
九、 資源募集 計劃	7,000,000 元	1. 不定期與企業、團體舉辦各項募款活動，招募築家天使，籌募築家經費。 2. 定期向民眾募集物資，除提供院童使用外，多餘部份轉做義賣，籌募服務經費。 3. 提供捐款人及民眾各項服務諮詢，維護關係。	1. 與企業合辦 10 場活動、新增 500 位捐款人，籌募築家經費。 2. 藉由 500 筆物資捐贈，穩定院童生活品質。 3. 提供 500 人次的民眾捐款諮詢，維護資源關係。	
十、 築家工程 計劃	17,793,500 元	1. 營造工程發包興建。 2. 室內裝潢確定，完成 3D 設計圖。 3. 董事會定期商討工程進度，維護工程品質。	藉由 12 場會議的監督及審查，穩定工程進度及品質。	
十一、 機構安全 及行政管理 計劃	4,179,500 元	1. 例常財務、人事、行政、會計等作業，維持機構營運品質。 2. 舉辦相關職工福利事項(尾牙、健康檢查、慶生會)，維護員工健康幸福感。 3. 管理機構各項會議，維護董事會與機構間合作關係及業務品質。 4. 定期辦理防災及機構安全及環境修繕作業，維護員工及院童安全舒適環境品質。	1. 舉辦 14 場職工福利事項，維護員工健康及向心力。 2. 至少辦理 10 場防災及機構安全衛生的維護工程，維護機構安全及舒適環境品質 3. 每季辦理勞資會議，增進勞資和諧。 4. 管理 20 次會議進度，穩定業務品質。	
合計	40,472,000 元			

製表人：



主任：



董事長：

