

財團法人高雄市私立希恩之家

110 年度工作報告

一、計畫依據：依據本家捐助章程第 14 條規定及第三屆第 7 次董事會議通過。

二、執行成果：

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	執行經費 (單位：新臺幣元)	實施內容	執行成果
一、生活照顧計劃	8,000,000 元	9,446,000 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>依每位院童狀況，由專業團隊擬定個別化照顧計劃，並定期評估院童發展狀況。</li> <li>聘任專業優質的保母，提供 24 小時細心照顧。</li> <li>以新鮮食材製作副食品，給予充足營養。</li> <li>透過辦理出遊、慶生、節慶等活動，豐富院童的生活，增進感官發展與體驗。</li> <li>聘請外部專家指導，整併各類照顧表單，做個案管理系統之規劃，藉由系統有效發揮全人照顧之功能。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>110 年新增安置院童有 9 人，合計提供 21 位嬰幼兒照顧服務，安置期間平均為 12 個月。</li> <li>提供 40 次的諮詢服務，因為滿床而無法收案，除高雄外，以台南諮詢數最多。</li> <li>5 位院童因有發展遲緩問題需要復建，其他院童皆符合生理發展。</li> <li>辦理 18 場抓周慶生活動；受疫情影響僅辦理 3 次出遊。</li> <li>進行 12 次個案進度會議，保障院童最佳利益照顧品質。</li> <li>完成一頁式照顧表單，整合院童生理、健康、情緒等發展狀況，讓院童都能適齡適性成長</li> </ol>
二、健康復能計劃	1,550,000 元	1,554,500 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>聘任專業護理師提供院童醫療、疫苗施打等衛生保健照護，並連結醫療資源定期健檢，守護院童健康。</li> <li>聘任專業特教師資，提供特殊需求院童早期療育及與鄰近早療工作站合作，幫助院童趕上人生的進度。</li> <li>申請公彩「特殊需求兒少照顧支援計畫」並精進保母照顧技能。</li> <li>定期進行院內衛教宣導及感控措施，維護院童健康。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>執行 65 人次的定期回診、58 人次的預防注射及體檢，為健康把關。</li> <li>照顧無肛症院童進行肛門重建手術，重建生活自理能力。</li> <li>為 4 位發展遲緩院童提供 247 次物理、職能、語言及早期療育復建，身心發展皆有進步。</li> <li>進行 7 次醫療團隊健檢及塗氟服務。</li> <li>辦理 9 場次專業團隊會議，增進院童個別化照顧品質。</li> </ol>

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	執行經費 (單位：新臺幣元)	實施內容	執行成果
三、啟蒙教育計劃	300,000 元	450,000 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 外聘專業師資，安排音樂律動藝術課程等，增進院童感官發展。</li> <li>2. 定期安排啟蒙課程，增進院童快樂生活經驗及認知發展</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 48 堂藝術及啟蒙教育課程，增進院童全人發展。</li> <li>2. 90%院童語言、認知及社會性發展符合正常發展里程。</li> </ol>
四、親職教育計劃	400,000 元	398,405 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定期親子會面辦理，增進院童與家人關係，增進院童返家機會</li> <li>2. 定期辦理親職教育，增進家長照顧技巧及能力，增進院童返家適應能力</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供 52 人次的親子會面服務，增進院童與家人關係。</li> <li>2. 提供 25 次育兒指導及返家服務，協助 1 位院童順利返家、9 位院童到寄養及出養家庭。</li> </ol>
五、員工教育訓練計劃	109,000 元	109,000 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依機構年度發展目標，規劃員工在職訓練課程，增進服務品質。</li> <li>2. 聘任外聘專家，定期業務督導，增進服務技能。</li> <li>3. 定期至外部機構參訪及研習，增進交流及知能</li> <li>4. 申請勞動部補助，辦理主管教育訓練，增進管理知能</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理 21 小時 201 人次的員工在職訓練，受訓率 90%。</li> <li>2. 聘請 3 位外部專家提供 12 次業務督導。</li> <li>3. 參與 15 場 101 小時研習會議及參訪交流，增進照顧知能</li> <li>4. 辦理 9 場 52 人次基層主管教育訓練，增進管理知能。</li> <li>5. 辦理二場感控教育訓練及防疫措施，維護院童健康。</li> </ol>
六、社會教育宣導	410,000 元	150,000 元	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 不定期至各機關團體辦理生命教育宣導，促進兒少保護觀念。</li> <li>2. 藉由不定期參訪接待，宣導兒少福利服務，並增進資源連結機會。</li> <li>3. 藉由官網/臉書/等社群媒體經營，宣導社會福利資訊。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 接待 28 個團體、195 位民眾，對兒童權益之認識及支持。</li> <li>2. 撰寫 52 篇文章宣導社會福利資訊，維護 27,925 粉專支持。</li> </ol>
七、志工陪伴計劃	230,000 元	135,000 元	<p>招募相關科系學生及社會人士，提供院童一對一陪伴的時間，藉由教具與繪本閱讀，增進院童的認知學習及被愛感受。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由 19 位社會人士穩定提供 492 小時志願服務。</li> <li>2. 結合 4 所學校提供 385 小時服務學習。</li> </ol>

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	執行經費 (單位：新臺幣元)	實施內容	執行成果
八、 資源募集 計劃	7,000,000 元	5,182,100 元	1. 不定期與企業、團體舉辦募款活動，籌募築家經費。 2. 定期向民眾募集物資，穩定照顧資源。 3. 提供民眾各項服務諮詢，維護關係。	1. 與企業合辦 7 場活動籌募築家經費。 2. 藉由 900 筆物資捐贈，穩定院童生活物資。 3. 提供約 600 人次捐款民眾各項服務諮詢
九、 築家工程 計劃	17,793,500 元	※以 109 年保留款支付	1. 營造工程發包興建。 2. 室內裝潢確定，完成 3D 設計圖。 3. 定期商討工程進度，維護工程品質。	1. 藉由 12 場會議的監督及審查，穩定工程進度及品質。 2. 完成四層樓 644 坪結構體興建。
十、 機構安全 及行政管理 計劃	4,679,500 元	4,628,642 元	1. 例常財務、人事、行政、會計等作業，維持機構營運品質。 2. 舉辦相關職工福利事項(尾牙、健康檢查、慶生會)，維護員工健康幸福感。 3. 管理機構各項會議，維護董事會與機構間合作關係及業務品質。 4. 定期辦理防災及機構安全及環境修繕作業，維護員工及院童安全舒適環境品質。	1. 舉辦 14 場職工福利事項，維護員工健康及向心力。 2. 至少辦理 10 場防災及機構安全衛生的維護工程，維護機構安全及舒適環境品質 3. 每季辦理勞資會議，增進勞資和諧。 4. 管理 20 次會議進度，穩定業務品質。
合計	40,472,000 元	22,053,647 元	本年度保留款做為支付 8,500 萬築家工程款	

製表人：



主任：



董事長：

