

財團法人高雄市私立希恩之家

2025 年度工作報告

一、計畫依據：依據本家捐助章程第 14 條規定及第五屆第 2 次董事會議決議辦理。

二、計畫內容：

工作項目	經費預算 (單位:新臺幣)	執行經費 (單位:新臺幣)	計畫內容	執行成果
一、 生活照顧 計畫	20,000,000	17,732,054	1. 由專業團隊擬定院童個別化照顧計畫，結合專業優質的教保團隊，提供 24 小時細心照顧，並定期評估發展進程。 2. 由營養師依院童生長及體質需求規劃副食品菜單，由專業廚工烹煮，維護院童營養健康。 3. 透過辦理出遊、慶生、節慶等活動，豐富院童的生活，增進感官發展與體驗。	1. 提供 119 案以上轉介諮詢與開案評估。 2. 接受社政單位轉介安置 26 位嬰幼兒，並銜接各項服務資源。 3. 至少 90% 以上院童生理發展(生長曲線)符合正常發展里程。 4. 執行 30 次兒童發展篩檢，掌握院童發展進程。 5. 辦理至少 30 場出遊、慶生、節慶等活動，參與院童達 349 人次，增進社會適應及健康依附關係。
二、 健康復能 計畫	2,500,000	1,838,986	1. 由專任護理師提供院童醫療、疫苗施打等衛生保健照護，並連結醫療資源定期健檢，守護院童健康。 2. 申請社安網計畫，提供特殊需求院童復建及醫療照顧資源，並精進保育人員照顧技能。	1. 完成 26 名院童共 322 人次疫苗接種，接種完成率達 100%，有效提升傳染病預防保護力，維護院童健康與照顧安全 2. 建立 5 家以上醫療資源，守護院童健康，培力保育人員知能。 3. 透過申請社會安全網計畫，成功連結復健及醫療照顧資源，提供 14 名特殊需求院童接受職能治療、物理治療或語言治療等服務，共計服務 674 人次。

[2025 年度工作報告暨財務報告]

三、 啟蒙教育 及就學輔導計劃	1,540,000	1,132,815	1. 外聘專業師資，安排音樂、律動、藝術體能等課程，增進院童感官發展。 2. 定期安排啟蒙課程，增進院童認知發展。 3. 定期與幼稚園建立親師關係，掌握院童發展。	1. 辦理 69 堂藝術與啟蒙教育課程，共服務院童 778 人次；透過多元學習與互動體驗，院童在課堂互動及學習投入度上均有顯著提升。 2. 至少 90%院童語言、認知及社會性發展符合正常發展里程。 3. 透過與 3 間幼兒園、1 間特殊學校及相關教師持續聯繫與合作，有效協助 6 位院童維持穩定就學與生活適應，並提升學習參與、人際互動及情緒穩定等發展成效。
四、 親職教育 及育兒指導計劃	1,000,000	735,594	1. 定期親子會面辦理，增進院童與家人關係，促進返家機會。 2. 提供返家院童及收養、寄養家庭之照顧者，依其需求提供「到宅」或「定點式」育兒指導服務，增進家長照顧技巧及幫助院童適應新環境生活。 3. 辦理幼兒照顧諮詢、親子活動、親職教育課程與社區宣導服務等，提升家庭育兒知能。	1. 本年度辦理 57 場次親子會面服務，服務 13 名院童，透過穩定會面與陪同支持，增進親子情感連結，並成功協助 7 名院童返家或提升返家可行性。 2. 服務 2 名院童、辦理 7 次指導，透過個別化示範與陪伴，提升照顧者親職能力、育兒技巧及安全照顧知能。 3. 本年度辦理親子活動、親職教育課程共計 3 場次，參與人次 98 人，增強社區家庭育兒能量，陪伴兒童快樂成長。
五、 專業服務 與人才培育計劃	800,000	588,475	1. 建立跨專業團隊資源：藉由定期的培力及諮詢，提升機構服務品質 2. 實習生接待與輔導：與學校合作，接收社工、教育相關科系實習生，提供實務經驗及專業指導，促進實習生專業成長。 3. 志工管理與協作：招募並培訓志工，協助各項	1. 結合社工、教保及治療師等專業人員，辦理 20 場次個案討論與專業諮詢會議，參與 74 人次，提升院童照顧與服務品質。 2. 提供社工實習 1 名，透過實務操作、個案參與及 8 場次督導會議，強化學生對兒少服務實務之理解，同時展現機構專業督導與人才

			日常服務及活動，強化社會參與與支持，提升院內服務效能。 4. 員工教育訓練：定期舉辦內部培訓和進修活動，提升員工專業能力，確保服務品質。 家立雄法	培育能量。 3. 本年度招募 20 名志工，辦理 9 場次培訓，穩定服務志工 11 名，協助院內照顧與活動支援，有效提升服務量能與團隊支持。 4. 辦理 12 場次員工教育訓練，參與 278 人次，內容涵蓋嬰幼兒照顧、感染控制及危機處理等主題，並完成專業人員 18 小時在職訓練。
六、 內部感控與健康管理計劃	500,000	367,797	1. 定期衛教宣導及感控措施管理，降低機構群聚感染機會 2. 員工健康管理：員工體溫監測、年度健康檢查、疫苗施打等監控，維護全員健康。 3. 充實防疫物資管理並增強機構防治疫災的規劃及應變能力。 4. 定期執行機構內外環境及設備清潔維護，維護全員有童安全舒適環境品質。	1. 辦理 2 場感控教育訓練並落實環境消毒與感染管制作業，有效降低群聚感染風險，並通過定期感控及環境衛生查核，維護機構健康安全。 2. 落實員工健康管理與年度健檢，完成率及流感疫苗接種率皆達 100%，提升整體防疫保護力。 3. 定期盤點及補充防疫物資，維持安全庫存量，確保防疫作業穩定執行。 4. 定期執行登革熱防治及設備清潔作業，並通過每季及每半年相關環境衛生查核，維護機構環境安全。
七、 外國人生育諮詢暨安置服務平臺實施計畫	5,260,000	5,906,375	1. 提供國人、移工及其伴侶在生育、安置、產假及工作權益等資訊，依照個案處遇提供相關資訊、澄清觀念、情緒支持等。 2. 提供電話或線上關懷，連結相關資源，協助其找住所、醫療、生產、育兒、轉換雇主或返國等工作。	1. 共辦理 8 場宣導活動，參與 870 人次；另辦理 26 場機構參訪，參與 168 人次，有效提升各界對孕產移工服務之認識與理解。 2. 提供 921 人次諮詢服務，平均每月 76 人次，顯示服務需求與使用率持續提升。

			3. 由各縣市政府勞工局轉介安置之懷孕移工，提供生活照顧、育兒指導、醫療照顧、就業、居留及返國等相關服務。 之 家 立 雄 法	3. 共服務 22 組母嬰安置個案，平均安置期 3.5 個月，提供 1,500 人次醫療、工作轉換、文件申辦及育兒支持等服務，協助移工媽媽安心生產並穩定規劃返工及家庭照顧安排。 4. 為安置孕產個案安排 76 場次中文、烹飪、編織、節慶等文化活動，429 人次參加，增進生活適應能力與心理支持，促進安置期間之穩定與自信建立。 5. 本年度共有 3 名長期志工投入服務，累計服務 72.5 小時，透過中文、文化及編織等多元課程，增進移工婦女生活適應與支持陪伴。
八、 資源整合 與共享行 動計劃	6,400,000	3,806,527	1. 定期募集院童生活用品，降低營運成本。 2. 成立嬰幼兒物資轉運站，推動物資共享與支援合作團體。 3. 與企業及團體舉辦募款活動，籌募營運經費。 4. 提供捐款人與民眾服務諮詢，強化互動與關係維護。 5. 接待參訪及定期至機關團體宣導兒少保護重要，促進資源合作與連結。	1. 透過 500 筆物資捐贈，穩定院童生活照顧與生活品質。 2. 連結並轉介物資予 10 家公益團體，透過資源共享與合作網絡，提升支持量能。 3. 與企業及團體合作辦理 16 場公益活動，提供約 800 人次捐款與服務諮詢，擴大社會參與及支持關係。 4. 辦理生命教育與兒少保護宣導 39 場，共 300 人次參與，提升兒少保護意識與社會關注。 5. 接待 39 個單位、900 人次參訪，透過實地交流深化對安置服務與兒童權益之理解，促進資源連結與合作。

九、 機構安全 及行政管 理計劃	12,000,000	9,370,351	1. 例常財務、人事、行政、會計等作業，維持機構營運品質。 2. 舉辦相關職工福利事項(尾牙、健康檢查、慶生會)，維護員工健康幸福感。 3. 管理董事會及機構主管會議，維護董事會與機構間合作關係及業務品質。 4. 定期辦理消防及機電設備檢修，維護設備安全。	1. 舉辦員工旅遊及職工福利等事項，維護員工健康及向心力。 2. 至少辦理 10 場防災及機構安全衛生及用電的維護工程，維護機構安全及舒適環境品質。 3. 辦理董事會及重要會議行政作業，協助組織治理與發展策略推動。 4. 半年 1 次績效考核作業，激勵員工成長提升服務品質。
合計	50,000,000	41,478,974		

製表人： 李明美



主任： 鐘淑美



董事長： 周林錦燕

