

財團法人高雄市私立希恩之家
2026 年度業務計畫表

一、計畫依據：依據本家捐助章程第 14 條規定及第四屆第八次董事會議決議辦理。

二、計畫內容：

工作項目	經費預算 (單位：新臺幣元)	計畫內容	預期成果
一、0-6 歲 失依兒童 安置照顧 服務計劃	24,100,000	【生活照顧】 1. 由專業團隊擬定院童個別化照顧計劃，結合專業優質的保育團隊，提供 24 小時細心照顧，並定期評估發展進程。 2. 由營養師依院童生長及體質需求規劃副食品菜單，由專業廚工烹煮，維護院童營養健康。 3. 透過辦理出遊、慶生、節慶等活動，豐富院童的生活，增進感官發展與體驗。	1. 提供 124 案轉介諮詢與開案評估。 2. 接受社政單位轉介安置 22 位嬰幼兒 3. 100%的院童均符合正常發展里程(生長曲線)。 4. 執行 40 次兒童發展篩檢，掌握院童發展進程。 5. 辦理 30 場出遊、慶生、節慶等活動，增進社會適應及健康依附關係。
		【健康復能】 1. 由專任護理師提供院童醫療、疫苗施打等衛生保健照護，並連結醫療資源定期健檢，守護院童健康。 2. 提供特殊需求院童復建及醫療照顧資源，並精進保育人員照顧技能。	1. 預防接種率達 100%，保障院童健康。 2. 辦理定期健康檢查、牙齒塗氟與口腔檢查，共服務本院兒童 300 人次，強化兒童健康與口腔保健追蹤。 3. 提供 11 位院童 800 人次每周復健、早期療育介入，100%達院童個別化日常復建進度目標，促進院童身心發展。
		【啟蒙教育及就學輔導】 1. 安排啟蒙課程，並外聘專業師資，提供音	1. 辦理 70 堂藝術及啟蒙教育課程，增進院童全人發展。



樂、藝術及體能課程等，增進院童感官發展。 2. 協助育幼院 3 歲幼童順利銜接幼兒園生活，保障其教育權益，並促進其在新環境中的適應與發展。	2. 90%院童語言、認知及社會性發展符合正常發展里程。 3. 銜接 6 位院童進入幼兒園，皆能穩定上學，無嚴重分離焦慮或退縮行為。 4. 每天至少 1 次進行親師溝通及執行 12 場次轉銜及親師座談會穩定親師合作，保障院童就學適應及學習發展。
【親職教育及育兒指導】 1. 定期親子會面辦理，增進院童與家人關係，促進返家機會。 2. 提供返家院童及收養、寄養家庭之照顧者，依其需求提供「到宅」或「定點式」育兒指導服務，增進家長照顧技巧及幫助院童適應新環境。 3. 辦理幼兒照顧諮詢、親子活動、親職教育課程與社區宣導服務等，提升家庭育兒知能。	1. 提供 42 人次的親子會面服務，增進親子互動的能力。 2. 提供 2 位 8 次到宅育兒指導服務，銜接院童順利返家及精進脆弱家庭居家環境安全營造及親職照顧技能。 3. 辦理 4 場親子講座 100 人次參與，增強社區家庭育兒能量，陪伴兒童快樂成長。
【專業團隊服務】 建立跨專業團隊資源，藉由定期的培力及諮詢，提升機構服務品質。	1. 完成 12 次跨專業團隊及個案進度會議，提供院童最佳利益照顧品質。
【員工教育訓練】 1. 依機構年度發展目標，邀請外部專家，規劃員工在職訓練課程，增進服務品質。 2. 藉由外聘專家定期業務督導，增進服務技能。	1. 本年度共辦理職前訓練及在職訓練課程 11 場次，邀請 12 位外部專家主講，員工課後受測成績達 100 %。 2. 進行 12 次業務督導，協助員工釐清工作挑

		3. 規劃外部機構參訪及研習，增進交流及知能。	3. 透過 2 間機構之服務模式與管理經驗，增進專業視野，強化服務品質與內部制度發展。
		【全院感控】 1. 定期衛教宣導及感控措施管理，降低機構群聚感染機會 2. 員工健康管理：員工體溫監測、年度健康檢查、疫苗施打等監控，維護全員健康。 3. 充實防疫物資管理並增強機構防治疫災的規劃及應變能力。	1. 年度辦理二場感控教育訓練，並依不同流行疾病進行情境演練，以強化員工感染預防與應變能力，維持機構整體環境之衛生安全，降低泌尿道感染、皮膚感染及腸胃道感染等風險。 2. 員工健康檢查及疫苗施打率達 100%，掌握員工健康狀況。 3. 保障感控物資數量及使用期限都在時效內。
二、外國人生育諮詢暨安置服務平臺實施計畫	6,400,000	1. 設置服務專線，專人受理諮詢，提供外國人有關避孕、懷孕、生產、育兒、產假及工作等相關法令問題諮詢。 2. 由各縣市政府勞工局轉介安置之懷孕移工，提供生活照顧、育兒指導、醫療照顧、就業、居留及返國等相關服務。	1. 提供電話、社群軟體及現場諮詢三種管道，預計提供 700 人次的諮詢服務。 2. 進行 12 場宣導講座，讓移工、雇主、仲介、民眾等認識本計劃，服務人次達 500 人。 3. 協助 30 組母嬰獲得健康安全的照護。 4. 提供 80 場輔導會談與 12 場文化節慶及專業課程，幫助個案學習生活技能及職場適應力。 5. 保障 100%懷孕個案順利完成產檢及生產，並為 30 位新生兒提供基本健康檢查與育兒資源。 6. 100%完成個案居留證變更、健保申辦與子女依親程序及就業媒合支持。

三、 資源募集 及行政管 理計劃	14,500,000	 1. 定期向民眾募集物資，降低機構成本。 2. 不定期與企業、團體舉辦各項募款活動，籌募服務經費。 3. 提供民眾各項服務諮詢，維護關係。 4. 定期至各機關團體辦理生命教育宣導，促進兒少保護觀念。 5. 藉由不定期參訪接待，宣導兒少福利服務，並增進資源連結機會。	1. 每週固定發布 1 篇臉書貼文，強化社群平台經營，提升資訊曝光、民眾互動與服務可近性，並促進資源連結與公益參與，使機構形象與信任度持續提升。 2. 藉由 500 筆物資捐贈，穩定院童生活品質。 3. 與企業合辦 10 場活動，強化機構的社會影響力、品牌能見度與服務品質，並促成持續的跨領域合作關係。 4. 提供 500 人次的民眾捐款諮詢，維護關係。 5. 接待 40 個單位 200 人對安置機構的認識，並增進民眾對兒童權益重視。
		1. 例常財務、人事、行政、會計等作業，維持機構營運品質。 2. 舉辦相關職工福利事項(尾牙、健康檢查、慶生會)，維護員工健康幸福感。 3. 管理董事會及機構主管會議，維護董事會與機構間合作關係及業務品質。 4. 定期辦理消防及機電設備檢修、系統管理維護，保障機構安全。	1. 舉辦 14 場職工福利事項，維護員工健康及向心力。 2. 辦理 4 場防災及機構安全衛生及用電的維護工程，維護機構安全及舒適環境品質 4. 管理 24 次會議進度，穩定業務品質。 5. 完成 300 次登革熱、設備定期保養及維修等環境安全檢修維護作業，確保機構人員安全。
合計	45,000,000		

製表人：李明美



主任：鐘淑美



董事長：周林錦燕



財團法人高雄市私立希恩之家
115年度經費預算數



單位：新臺幣元

項目 名稱	本年度預算數		上年度預算數		差異		說明
	金額	%	金額	%	金額	%	
經費收入							
服務收入	6,229,008	13.84	6,139,800	12.28	89,208	1.56	純政府安置費
補助收入	3,127,970	6.95	4,440,200	8.88	- 1,312,230	- 1.93	政府補助、專案補助
委辦收入	6,414,000	14.25	5,260,000	10.52	1,154,000	3.73	勞工局委辦
捐贈收入	28,264,022	62.81	33,231,000	66.46	- 4,966,978	- 3.65	捐款、捐物、發票中獎、公益勸募、義賣
利息收入	900,000	2.00	-	-	900,000	2.00	金融利息
股利收入	-	-	-	-	-	-	
其他收入	65,000	0.14	929,000	1.86	- 864,000	- 1.71	太陽能租金
收入合計	45,000,000	100.00	50,000,000	100.00	- 5,000,000	- 0.00	
經費支出							
業務支出							
用人費用	18,108,000	40.24	28,318,082	56.64	- 10,210,082	- 16.40	
服務費用	2,187,228	4.86	5,574,420	11.15	- 3,387,192	- 6.29	
材料及用品消耗	822,000	1.83	372,000	0.74	450,000	1.08	
租金費用	-	-	-	-	-	-	
折舊及攤銷	2,154,000	4.79	-	-	2,154,000	4.79	
捐贈費用	-	-	30,000	0.06	- 30,000	- 0.06	
訓練費用	25,000	0.06	65,200	0.13	- 40,200	- 0.07	
其他	270,000	0.60	188,900	0.38	81,100	0.22	
業務支出小計	23,566,228	52.37	34,548,602	69.10	- 10,982,374	- 16.73	
行政管理支出	21,433,772	47.63	15,451,398	30.90	5,982,374	16.73	
其他支出	-	-	-	-	-	-	
支出合計	45,000,000	100.00	50,000,000	100.00	- 5,000,000	-	
本期餘絀	-	-	-	-	-	- 0.00	

製表人：吳詩婷 李明美



主任：鐘淑美



負責人：周林錦燕

